

Als vormingswerker begeleid je jongeren die het op sociaal, emotioneel, pedagogisch of persoonlijk vlak moeilijk hebben. Met groepsvormingen ondersteunen we hen bij hun schoolcarrière. Je ondersteunt klasgroepen, leerkrachten en scholen bij het creëren van een positief en verbindend leer- en leefklimaat. Zo bouw jij mee aan een meer inclusieve samenleving!

Dit mag je van de job verwachten:

- Je coacht en geeft vorming aan jongeren in hun ontwikkelingstraject. Je werkt aanklappend: jongeren activeren, talenten opzoeken, verbinding maken tussen de school en jongere (en onderhouden), werken aan motivatie en aan goesting.
- Je werkt nauw samen met collega's om een passend traject op te stellen voor elke jongere.
- Je werkt op maat van de jongeren en zorgt voor een laagdrempelig contact. Je ondersteunt hen om op eigen kracht stappen vooruit te zetten en verwijst hen tijdig door.
- Je legt contacten en bouwt een netwerk uit met school, leerkrachten en andere organisaties.
- Je zorgt voor een correcte administratie (registraties, trajecten, ...) en gaat discreet om met informatie.

Dit is jouw profiel :

- Je past je benadering aan naar de jongeren. Je kan je in hun leefwereld inleven en hen begeleiden.
- Je kan jongeren met een complexe problematiek op een oplossingsgerichte manier coachen en gelooft in hun groeipotentieel. Je hebt ervaring met of kennis van begeleiding van jongeren en vormingswerk.
- Je werkt aanklappend: Je blijft kansen aanreiken en het traject ondersteunen. Je maakt het welzijn en de veiligheid van jongeren telkens opnieuw bespreekbaar.
- Je werkt resultaatgericht: je stelt duidelijke doelen, volgt deelnemers op, evalueert de vooruitgang van je acties en stuurt bij.
- Je maakt zelfstandig je planning op en beheert op een efficiënte manier je agenda.

Jouw uitvalsbasis is de vestiging van Groep INTRO in Assebroek, maar je verplaatst je regelmatig naar verschillende locaties in de regio (scholen, andere Groep INTRO locaties, partnerorganisaties...).

*Ontbreek je één of meerdere van onze bovenstaande verwachtingen? Vertel ons dan in jouw motivatiebrief hoe je deze vaardigheden zal verwerven.*

Ons aanbod :

- Een vervangingscontract: 90% (snel te starten – einddatum niet bepaald)

- Verloning volgens barema PC 329 B1C
- Maaltijdcheques : €4,- per gewerkte dag
- Een hospitalisatieverzekering (na 6 maanden in dienst)
- Vakantie: extra verlofdagen via een ruime ADV-regeling bovenop je 20 wettelijke vakantiedagen (18 dagen voor een voltijdse tewerkstelling) én de voorziene feestdagen (incl. 11/07)
- Een ruim vorming- en opleidingsaanbod met aandacht voor persoonlijke ontwikkeling
- Een job waarin je eigenaarschap mag opnemen
- Een zinvolle job binnen een betekenisvol en groeiend bedrijf

Woon-werkverkeer:

- Openbaar vervoer: volledige terugbetaling mogelijk
- Fiets:
  - Fietsvergoeding van € 0,27 per afgelegde km (al vanaf 1 km)
  - Mogelijkheid tot een blue bike abonnement (deelfietsen aan stations) voor dienstverplaatsingen
- Wagen:
  - Een vergoeding voor woon-werkverplaatsingen met je eigen wagen
  - Mogelijkheid tot een Cambio abonnement (deelwagen) voor dienstverplaatsingen

**Voel je je aangesproken door deze uitdagende functie ? :**

Solliciteren kan door te reageren via de [jobsite van Groep INTRO](#)

**Meer info over de vacature en het sollicitatieproces:**

Op basis van weerhouden CV's worden de kandidaten uitgenodigd voor een eerste interview. Meer info op [www.groepintro.be](http://www.groepintro.be). Vragen rond de sollicitatieprocedure kan je mailen naar [jobs@groepintro.be](mailto:jobs@groepintro.be) Heb je nog inhoudelijke vragen over de vacature? Mail dan naar [lisa.ringoot@groepintro.be](mailto:lisa.ringoot@groepintro.be) of [wendy.teerlinck@groepintro.be](mailto:wendy.teerlinck@groepintro.be) .

***Groep INTRO waardeert diversiteit, ook in haar personeelsbeleid. Wij selecteren kandidaten op basis van hun kwaliteiten en vaardigheden. We doen dit ongeacht geslacht, leeftijd, handicap, culturele achtergrond, nationaliteit of levensbeschouwing.***

